

Российская Федерация  
Свердловская область  
Невьянский городской округ  
Управление образования  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 6  
Невьянского городского округа

**МАОУ СОШ № 6 г. Невьянска**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом по МАОУ СОШ  
№ 6 г.Невьянска  
№ 24-Д от 26.08.2020



## **ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МАОУ СОШ № 6 г. Невьянска**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 Невьянского городского округа (далее – Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; нормативными актами в сфере образования, действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений, важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.4. Настоящее Положение об общем собрании работников МАОУ СОШ № 6 г.Невьянска (далее – Положение) принимается на общем собрании работников Школы, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

1.5. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

### **2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Школы относится:

- разработка проекта правил внутреннего трудового распорядка;
- избрание представителей работников Школы в комиссию по трудовым спорам;

- определение открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;

- принятие коллективных требований к работодателю;

- принятие решения об объявлении забастовки.

2.3. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной

компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

### **3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1. требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

3.2.2. вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

3.2.3. присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательной деятельности на заседаниях педагогического совета;

3.2.4. заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;

3.2.5. участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

3.2.6. совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Члены Общего собрания несут ответственность:

3.3.1. за соблюдение в процессе осуществления Школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2. за соблюдение гарантий прав участников образовательных отношений;

3.3.3. за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным графиком, качеством образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;

3.3.4. за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;

3.3.5. за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

3.3.6. за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

3.3.7. за упрочение авторитета и имиджа Школы.

### **4. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. В состав Общего собрания входят работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются

правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководит Общим собранием председатель, избираемый для его ведения из числа членов Общего собрания открытым голосованием, а также избирается секретарь сроком на один учебный год, который ведет протокол и выполняет свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания: организует деятельность общего собрания, организует подготовку и проведение заседания, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 3 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Школы может быть управление образования, директор Школы, Совет школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Школы. Общее собрание работников Школы действует бессрочно.

4.6. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины коллектива Школы. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Школы.

4.7. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием работников Учреждения. Решение Общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

## **5. ПОРЯДОК ВЫСТУПЛЕНИЯ ОТ ИМЕНИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

5.1. Общее собрание работников Школы вправе самостоятельно выступать от имени общеобразовательного учреждения, действовать в интересах учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом Школы и настоящим Положением, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Школы, на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников Школы директором учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

## **6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

## **7. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

7.1. Положение вступает в силу с момента издания приказа по Школе об утверждении Положения.

7.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании общего собрания Школы.

7.3. Положение действительно до принятия новой редакции.

**СОГЛАСОВАНО**

На Общем собрании работников МАОУ СОШ № 6 г.Невьянска

Протокол